



ENTELEKTÜEL SERMAYE YÖNETİMİ ve "CHIEF HAPPİNESS OFFİCER - CHO" NUN KONUMU

Bu eğitim programının amacı, Kesin olan tek özelliğin belirsizlik olduğu bir ekonomide sürekli rekabet üstünlüğünün tek güvenilir kaynağı bilgidir. Bilgi işletmelerin maddi olmayan varlıklarının ana unsurudur. Bu eğitimin amacı, katılımcılara yeni yüzyılda işletme yönetiminde en önemli konu olan maddi olmayan varlıkların yönetilmesi konusunda bilgi aktarmak ve entelektüel sermaye ile insan sermayesinin ölçümü ile ilgili uygulamaları sunarak, örgütlerde CHO'nun konumunun belirlenmesi.

Eğitim sonucunda katılımcılar :

- Entelektüel Sermaye Kavramına Giriş ;
- Bilgi Yönetimi ve Entelektüel Sermaye ;
- Entelektüel Sermayenin Boyutları ;
- Entelektüel Sermayenin Modellenmesi ve Ölçülmesi ;
- İşletmenin Entelektüel Sermayesinin Ölçüm Süreci ;
- Örgüt CHO Modelinin Kurulması ;
- Motivasyon Engelleri ve Cesaretlendiricilerin Tanımlanması ;

konularında detaylı bilgiye sahip olacaklardır.

Eğitim Koordinatörü:

Leyla DİKİCİ

Eğitimci:

Doç.Dr.Tunç Bozbura



Ajanda

1.Gün

- Entelektüel Sermaye Kavramına Giriş
 - Yeni Yüzyıldaki Maddi Olmayan Varlıkların İşletme Yönetimindeki Önemi
 - İşletme Yönetiminde Bilgi'nin Yeri
- Bilgi Yönetimi ve Entelektüel Sermaye
 - İşletme İçinde Bilginin Üretilmesi
 - Örgüt İçerisinde Yaratıcılığı Tetikleyen Yöntemler
- Entelektüel Sermayenin Boyutları
 - İnsan Sermayesi
 - Örgüt Sermayesi
 - İlişki Sermayesi
- İnsan Sermayesinin Örgüt ve İlişki Sermayesi İle Etkileşimi
- Entelektüel Sermayenin Modellenmesi ve Ölçülmesi

2.Gün

- İşletmenin Entelektüel Sermayesinin Ölçüm Süreci
 - Entelektüel Sermaye Ölçümü İçin Anket ve Gözlem Teknikleri
- İnsan Sermayesinin Etkinliğinin Ölçülmesi
 - İnsan Sermayesi Kriterlerinin Önceliklendirilmesi
 - Bontis Yaklaşımı
 - İnsan Sermayesi Değerlendirme Formülleri
- İnsan Sermayesinin Ekonomik Değerinin Ölçülmesi
 - İnsan Sermayesi Yatırımı Geri Dönüş Oranının Yükseltilmesi
 - İnsan Sermayesi Ölçümlerinin Raporlanması
- Örgüt CHO Modelinin Kurulması
- Motivasyon Engelleri ve Cesaretlendiricilerin Tanımlanması

EĞİTMEN

İşletme yüksek mühendisi olan **Doç. Dr. Tunç Bozbura**, Amerika Birleşik Devletleri St.Marys'de akademik çalışmalarda bulunmuş, profesyonel iş hayatına 2001 yılına kadar Koç, Eczacı gibi önemli gruplarda başarılı projelere imza atmış, Horoz Lojistik'de İnsan kaynakları ve Stratejik Planlama Genel Müdür Yardımcılığı yaptıktan sonra 2001 yılından itibaren Bahçesehir Üniversitesi 'nde Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı ve MBA Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmiştir. Sayısız eğitim ve seminer veren Entellektuel Sermaye konusunda uzman olan Eğitimcimiz, Turkkariyer Yönetim Kurulu Başkanı **İlham Süheyl Aygül** ile birlikte CHO=Chief Happiness Officer modelinin kurgulanmasında ve uygulanmasında önemli rol oynamıştır.

Eğitim Metodolojisi

Eğitimlerimiz sunumlar eşliğinde teorik anlatımın yanında bireysel katılımı sağlamaya yönelik atölye çalışmalarını ve vaka analizlerini içermektedir.

Kimler Katılmalı?

İşletme üst düzey yöneticileri ve insan kaynakları yönetici ve uzmanları.

Eğitim Süresi

Entelektüel Sermaye Yönetimi ve "Chief Happiness Officer - Cho" nun Konumu eğitim programı toplam 12 saatten oluşmakta ve iki günde gerçekleştirilmektedir.

Eğitim Zamanı

Eğitim zamanı Kurum yönetimi ile birlikte kararlaştırılmaktadır.

Eğitim Dokümanları

Tüm katılımcılara eğitim süresince yapılan sunumları ve bilgi kitapçıklarını içeren eğitim dosyaları verilmektedir.

Katılım Belgesi

Katılımcılara eğitim programı sonunda TURKKARİYER onaylı Katılım Belgesi verilmektedir

Eğitim Ücreti

Eğitim ücreti katılacak çalışan sayısına göre değişmektedir. Daha fazla bilgi için lütfen bizimle irtibata geçiniz.

Daha Fazla Bilgi için

TEL: 212 263 02 01

FAX: 212 263 71 00

W: www.turkkariyer.com

E: egitim@turkkariver.com