



## İNSAN KAYNAKLARINDA PERFORMANS YÖNETİMİ SİSTEMİ ve ANALİZİ

Bu eğitim programının amacı, Bir kurum içinde etkin bir performans yönetimi sisteminin kurulması için gerekli sistematik yaklaşım ile ilgili bilgileri kazandırmak, kuruluş yöneticilerinin performans yönetimi ve değerlendirme sistemini etkili bir yönetim aracı olarak kullanmalarını sağlamaktır.

Eğitim sonucunda katılımcılar :

- Çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejileri ve İnsan Sermayesi Kavramı;
- Yeni İş Güvencesi Kanununun Örgütlerdeki Performans Yönetimi Sistemine Etkileri;
- Performans Değerlendirme Sistemi ;
- 360 Derece Performans Yönetimi Sistemi ;
- Performans Yönetimi Sisteminin Diğer İnsan Kaynakları Fonksiyonlarına Etkileri ;

konularında detaylı bilgiye sahip olacaklardır.

### Eğitim Koordinatörü:

Leyla DİKİCİ

### Eğitimci:

Doç.Dr.Tunç Bozbura



## Ajanda

### 1.Gün

- Çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi Stratejileri ve İnsan Sermayesi Kavramı
- Yeni İş Güvencesi Kanununun Örgütlerdeki Performans Yönetimi Sistemine Etkileri
- Performans Yönetimi Sistemi – Tanım
  - Klasik ve Çağdaş Performans Değerlendirme Sistemleri Arasındaki Farklar
- Performans Değerlendirme Sistemi
  - Örgütlerdeki Üretim Ve Ofis Çalışanları İçin Performans Değerlendirme Yaklaşımları
    - Performans Değerlendirme Kriterlerinin Belirlenmesi
    - Performans Değerlendirme Formlarının Oluşturulması
    - Performans Değerlendirme Yöntemlerinin Seçim Süreci
    - Amaçlara Göre Yönetime Bağlı Performans Değerlendirme
    - Performans Değerlendirme Görüşmelerinin Planlanması Ve Uygulanması

### 2.Gün

- 360 Derece Performans Yönetimi Sistemi
- Performans Yönetimi Sisteminin Diğer İnsan Kaynakları Fonksiyonlarına Etkileri
  - Eleman Seçme ve Yerleştirme Sistemi
  - Eğitim Yönetimi
  - Kariyer Planlama
  - Ücret Yönetimi
  - Çalışanların Profesyonel Gelişimi
- Değerlendirme ve Kapanış

## EĞİTMEN

İşletme yüksek mühendisi olan **Doç. Dr. Tunç Bozburu**, Amerika Birleşik Devletleri St.Marys'de akademik çalışmalarda bulunmuş, profesyonel iş hayatına 2001 yılına kadar Koç, Eczacı gibi önemli gruplarda başarılı projelere imza atmış, Horoz Lojistik'de İnsan kaynakları ve Stratejik Planlama Genel Müdür Yardımcılığı yaptıktan sonra 2001 yılından itibaren Bahçesehir Üniversitesi 'nde Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı ve MBA Koordinatörü olarak çalışmaya devam etmiştir. Sayısız eğitim ve seminer veren Entellektüel Sermaye konusunda uzman olan Eğitimcimiz, Turkkariyer Yönetim Kurulu Başkanı **İlham Süheyl Aygül** ile birlikte CHO=Chief Happiness Officer modelinin kurgulanmasında ve uygulanmasında önemli rol oynamıştır.

## Eğitim Metodolojisi

Eğitimlerimiz sunumlar eşliğinde teorik anlatımın yanında bireysel katılımı sağlamaya yönelik atölye çalışmalarını ve vaka analizlerini içermektedir.

## Kimler Katılmalı?

İnsan kaynakları yöneticileri ve yönetici adayları, her alandan bölüm yöneticileri ve yönetici adayları.

## Eğitim Süresi

İnsan Kaynaklarında Performans Yönetimi Sistemi ve Analizi eğitim programı toplam 12 saatten oluşmakta ve iki günde gerçekleştirilmektedir.

## Eğitim Zamanı

Eğitim zamanı Kurum yönetimi ile birlikte kararlaştırılmaktadır.

## Eğitim Dokümanları

Tüm katılımcılara eğitim süresince yapılan sunumları ve bilgi kitapçıklarını içeren eğitim dosyaları verilmektedir.

## Katılım Belgesi

Katılımcılara eğitim programı sonunda TURKKARİYER onaylı Katılım Belgesi verilmektedir

## Eğitim Ücreti

Eğitim ücreti katılacak çalışan sayısına göre değişmektedir. Daha fazla bilgi için lütfen bizimle irtibata geçiniz.

## Daha Fazla Bilgi için

TEL: 212 263 02 01

FAX: 212 263 71 00

W: [www.turkkariyer.com](http://www.turkkariyer.com)